

Inspectierapport

de Bombardon (opc) (KDV)

Bouwstraat 53

3572SP Utrecht

Registratienummer 467282328

Toezichthouder:	Gemeente Utrecht, Volksgezondheid
In opdracht van gemeente:	Utrecht
Datum inspectie:	26-10-2017
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	08-12-2017

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	2
Het onderzoek.....	3
Observaties en bevindingen	4
Overzicht getoetste inspectie-items	9
Gegevens voorziening	11
Gegevens toezicht	11
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum.....	12

Het onderzoek

Onderzoeksofzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Beschouwing

De Bombardon is een kinderdagverblijf in de vorm van een ouderparticipatie-crèche waarin het de ouders zijn die participeren, direct of indirect in de opvang van hun kinderen. De Bombardon is een vereniging; besluiten worden in principe genomen tijdens de algemene ledenvergaderingen die ongeveer zes keer per jaar worden gehouden. Daarnaast worden groeps/kindbesprekingen, extra thema-bijeenkomsten en trainingen georganiseerd. De crèche is gesitueerd in een voormalige kleuterschool met twee royale speellokalen en enkele aparte slaapkamers, en heeft de beschikking over een grote, groene buitenspeelruimte. De opvang is bestemd voor maximaal 16 kinderen (één stamgroep). Per dagdeel zijn drie ouders ingeroosterd die de groep begeleiden.

Inspectiegeschiedenis

In oktober 2016 is gebleken tijdens de jaarlijkse inspectiebezoeken dat de ouderparticipatiecrèche niet kan voldoen aan het criterium van dat elk kind maximaal drie vaste beroepskrachten (draaiouders) heeft waarvan er dagelijks tenminste één werkzaam is op de groep van het kind. Aan die laatste voorwaarde voldeed en voldoet de ouderparticipatie-crèche niet, wat structureel samenhangt met de manier van werken

Ook waren er enkele aandachtspunten naar aanleiding van de observatie van de pedagogische praktijk evenwel naar voren gekomen. Een betere onderlinge afstemming en het realiseren van een vast draaiouder-team zouden hierin een goede bijdrage zijn.

Huidig onderzoek

Op basis van de bevindingen uit de observatie op 26-10-2017, de interviews en het documentenonderzoek, kan worden vastgesteld dat niet alle getoetste inspectie-items voldoen aan de wettelijke kwaliteitseisen.

Bij het onderzoek zijn tekortkomingen geconstateerd op het item:

- Verklaring omtrent gedrag

Advies aan College van B&W

De toezichthouder adviseert het college om te handhaven conform handhavingsbeleid.

Betreft de verklaringen omtrent gedrag die niet voldeden aan de gestelde eisen zal het voornemen opleggen bestuurlijke boete aan de houder worden geadviseerd.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Pedagogische praktijk

Bij het toezicht op de pedagogische praktijk wordt gekeken of de begeleidende ouders (de draaiouders) tijdens de opvang handelen conform het pedagogische beleid dat de eigen organisatie heeft opgesteld, en tevens of zij uitvoering geven aan de vier *basisdoelen* uit de Wet kinderopvang.

Algemeen

Bij het toezicht op de pedagogische praktijk wordt gekeken of de beroepskrachten handelen conform het pedagogische beleid.

Om te beoordelen of de praktijk voldoet aan de wettelijke eisen maakt de toezichthouder gebruik van het 'Veldinstrument observatie pedagogische praktijk' (december 2015). Onderstaande beschrijvingen zijn aan dat instrument ontleend en tijdens het onderzoek op locatie geconstateerd.

OPC de Bombardon

Er heeft een observatie plaatsgevonden in de ochtend op de groep. Er waren 12 kinderen aanwezig en drie draaiouders (beroepskrachten). De toezichthouders hebben gesproken met de verschillende beroepskrachten. Uit de interviews blijkt dat zij goed op de hoogte zijn van het pedagogisch beleidsplan. Tijdens de observatie hebben de toezichthouders onder andere het volgende waargenomen:

Emotionele Veiligheid

De beroepskrachten kennen ieder kind in de groep. In contact met de kinderen wordt deze kennis gebruikt. Er is een dagschema met dagelijkse routines en activiteiten in een herkenbare en vertrouwde volgorde. Het biedt houvast voor kinderen.

Het welbevinden van de kinderen ten tijde van de observatie is goed. De dag is ingedeeld in vaste onderdelen. Tijdens de observatie zitten de kinderen en de beroepskrachten aan tafel. Ze zijn fruit aan het eten. De beroepskrachten en de kinderen zijn aan het praten en er vinden onderling tussen de kinderen gesprekje's plaats. Een van de beroepskrachten is liedjes aan het zingen en gebruikt erbij een blokfluit. De kinderen worden actief betrokken bij het zingen en doen enthousiast mee. Tussendoor stellen de beroepskrachten aan de kinderen vragen, welk liedje zullen we zingen, wie wil er nog fruit of kan ik je helpen. Er is sprake van een ontspannen sfeer in de groep.

Tijdens contactmomenten zijn de beroepskrachten meer dan de helft van de tijd gericht op de baby. Handelingen sluiten aan op de interactie met de baby.

Een van de beroepskrachten verschoont een paar van de baby's/ kinderen die gaan slapen of voordat ze naar buiten gaan. De beroepskracht maakt contact met de kinderen en praat met ze en maakt grapjes.

Persoonlijke Competentie

De beroepskrachten geven de kinderen passende uitleg, aanwijzingen en correcties. De beroepskrachten helpen het kind bij contacten met andere kinderen als dit nodig is of de situatie onveilig wordt. De beroepskrachten gebruiken de verzorgingsmomenten voor interactie met het kind. Het kind ervaart persoonlijke warmte, geborgenheid, plezier, humor, aandacht. De beroepskrachten organiseren en benutten het dagprogramma voor uitdaging, stimulans, avontuur en plezier voor kinderen. Kinderen krijgen de kans om zichzelf en elkaar te kunnen ontdekken

Een van de beroepskrachten vraagt aan een kind wat er op zijn trui staat. Als het jongetje het niet weet vraagt de beroepskracht het aan de andere kinderen "Weten jullie wat er op de trui staat van ... ?". Een van de kinderen geeft antwoord "Super Grover". Vervolgens gaan ze de kinderen of die ook iets leuks op hun trui hebben staan. Bij de een staat er een lolly op de trui en bij de andere een trein. De kinderen vinden de aandacht leuk en krijgen de kans om dingen te ontdekken.

Sociale Competentie

De beroepskrachten zetten zich in voor een positieve sfeer. Zij maken grapjes, zijn behulpzaam en hebben aandacht en zorg voor alle kinderen. Zij helpen de kinderen actief om sociale vaardigheden met leeftijds- en/of groepsgeenootjes te ontwikkelen bv. leren delen, naar elkaar luisteren en helpen. De beroepskrachten grijpen adequaat in bij negatieve interacties tussen kinderen. Zij helpen om de betreffende situatie stop te zetten of op te lossen.

De kinderen worden door de beroepskrachten gewezen in het omgaan met andere kinderen en het samen delen en samen spelen. De kinderen spelen door elkaar en hebben plezier. De kinderen accepteren elkaar en houden rekening met elkaar. De beroepskrachten zijn er ter ondersteuning maar laten de kinderen ook hun eigen gang gaan tijdens het spel.

Overbrengen van Normen en Waarden

De beroepskrachten bouwen het dagprogramma op met vaste rituelen en bekende afspraken. Kinderen weten wat er gaat gebeuren en wat van hen wordt verwacht. De ruimte is voor de kinderen hun eigen vertrouwde omgeving.

Kinderen worden aangesproken bij negatief gedrag bijvoorbeeld duwen. De beroepskrachten gaan naar het kind toe en gaan op kindhoogte zitten. Ze leggen uit waarom het niet leuk is en vragen of het kind dit begrijpt. De beroepskrachten begeleiden kinderen actief bij het leren kennen en omgaan met de afspraken in de groep. Zij geven aan welk gedrag bij welke situatie hoort in termen van 'wat er wel mag.'

Conclusie

Uit de pedagogische observatie is gebleken dat de beroepskrachten handelen volgens het pedagogisch beleids- en of werkplan. De emotionele veiligheid van de kinderen wordt gewaarborgd, er worden mogelijkheden geboden om te komen tot de ontwikkeling van de persoonlijke en sociale competentie en normen en waarden worden overgedragen.

Gebruikte bronnen:

- Interview (draaiouders d.d. 26-10-2017)
- Observaties (tijdens inspectiebezoek d.d. 26-10-2017)
- Pedagogisch beleidsplan

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag

Algemeen

Medewerkers in de kinderopvang moeten een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) hebben. Een VOG toont aan dat hun gedrag in het verleden geen bezwaar oplevert voor het werken met kinderen.

OPC de Bombardon

De draaiouders van een OPC vallen nog niet in het landelijk systeem van continue screening, maar dienen hun VOG elke twee jaar te laten vernieuwen (artikel 1.57 lid 5 van de Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen).

In het huidige inspectie-onderzoek zijn de VOG's getoetst van de drie ouders die als draaiouder aanwezig zijn tijdens de inspectie en van de draaiouders die nieuw zijn bij De Bombardon sinds het vorige inspectiebezoek (oktober 2016).

Uit de getoetste VOG's is gebleken dat één VOG niet aan de eisen voldeed en dat er geen VOG RP aanwezig was:

1. Een draaiouder was niet in het in het bezit van een geldige VOG. De VOG was afgegeven op 04-02-2016. Deze ouder had een VOG aan de houder moeten overleggen getoetst op het functieaspect 84 (belast zijn met de zorg voor minderjarigen). Dat is niet gebeurd, de draaiouder is alleen in het bezit van de VOG getoetst op functieaspecten 41 en 86. Hierdoor voldoet de verklaring omtrent gedrag niet aan de gestelde eisen uit de Wet Kinderopvang.
2. Tevens bleek de houder/ het dagelijkse bestuur van de OPC niet in het bezit te zijn van een VOG RP. Deze dient aanwezig te zijn en voor alle personen werkzaam bij de onderneming en geldt ook voor bestuurders van een OPC. Alle bestuurders dienen op de VOG RP te staan en getoetst te worden op het functieaspect 84.

Conclusie

Uit bovenstaande constatering(en) / bevinding(en) blijkt dat aan de volgende voorwaarde(n) niet is voldaan.

De houder en personen werkzaam bij de onderneming waarmee de houder het kindercentrum exploiteert zijn in het bezit van een verklaring omtrent het gedrag die is afgegeven vanaf 1 maart 2013.
(art 1.50 lid 3 en 3.8g Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

Passende beroepskwalificatie

Opvang in groepen

Algemeen

Een stamgroep is een vaste groep kinderen met vaste beroepskrachten in een vertrouwde eigen ruimte. Een stamgroep mag maximaal bestaan uit 16 tegelijkertijd aanwezige kinderen in de leeftijd van 0 tot 4 jaar.

OPC De Bombardon

De OPC heeft een registratie voor de opvang van 16 kinderen per dagdeel; hiertoe is een stamgroep gerealiseerd waarin maximaal 16 kinderen van 0-4 jaar worden opgevangen.

Op het moment van inspectie waren er twaalf kinderen aanwezig in de leeftijd van 0-4 jaar. Bij het plaatsen van de kinderen wordt rekening gehouden met hun leeftijden; zo zijn in de groep nooit meer dan acht baby's onder het jaar aanwezig conform de geldende regels ten aanzien van de leeftijdsverhouding binnen de groep.

Er wordt hiermee voldaan aan de stamgroep-eis, de toegestane maximum groepsgrootte en de aanwezigheid van maximaal acht baby's in de groep.

Maximaal drie vaste beroepskrachten/draaiouders per kind

Wettelijk is tevens vereist dat elk kind maximaal drie vaste beroepskrachten (draaiouders) heeft waarvan dagelijks minimaal één werkzaam is in de groep van het kind.

Op de dag van de inspectie zijn in de ochtend drie draaiouders aanwezig en 's middags drie andere draaiouders ingepland. Ouders zijn in principe op vaste dagdelen ingeroosterd. .

Elk dagdeel zijn er drie draaiouders aanwezig, totaal 6 ouders op een dag (of een extra wanneer een nieuwe draaiouder boventallig aanwezig is om ingewerkt te worden). Soms is een draaiouder een hele dag aanwezig. Hoeveel dagdelen een draaiouder op de groep staat, hangt af van het aantal dagdelen dat hij/zij zelf opvang nodig heeft. Wanneer een kind 2 dagen in de opvang is, dan staat een van zijn ouders één (vast) dagdeel per week op de groep. Het kind komt mee op het dagdeel dat de eigen ouder meedraait in de groep, en is dan twee -en een halve dag in de Bombardon. Wanneer een ouder twee kinderen in de opvang heeft, dan is deze zelf 2 dagdelen draaiouder. Het kan voorkomen dat kinderen tijdens die 5 dagdelen 15 verschillende ouders zien (waaronder een dagdeel de eigen ouder). De ouders geven aan dat dit onvermijdelijk hoort bij de manier van werken van de OPC.

Beroepskracht-kindratio

In de ouderparticipatiecrèche dient de 'draaiouder-kindratio' (vergelijkbaar met de beroepskracht-kindratio in de reguliere kinderopvang) zo te zijn georganiseerd dat het voldoet aan de wettelijke eisen.

Bij kinderen van verschillende leeftijden in één groep wordt het minimale aantal beroepskrachten/draaiouders berekend met de rekentool op www.rijksoverheid.nl.

De Bombardon

Tijdens het inspectiebezoek zijn drie ouders ingezet als draaiouder met totaal 12 kinderen. De werkwijze bij de Bombardon is dat nieuwe draaiouders als inwerkperiode drie dagdelen boventallig meedraaien als vierde ouder voordat ze worden ingeroosterd.

Bij de Bombardon worden steeds drie draaiouders ingezet. Dit voldoet aan de vereiste draaiouder-kindratio.

Wettelijk gezien zijn er mogelijkheden om op bepaalde momenten van de dag minder draaiouders in te roosteren. De Bombardon maakt van deze mogelijkheid geen gebruik. Het komt niet voor dat er op bepaalde momenten minder ouders worden ingezet, of een draaiouder alleen in het pand aanwezig is.

Conclusie

De werkwijze van OPC de Bombardon voldoet aan de eisen omtrent de beroepskracht/draaiouder-kindratio.

Gebruikte bronnen:

- Vragenlijst houder en/of locatieverantwoordelijke (Bestuur)
- Interview (draaiouders d.d. 26-10-2017)
- Observaties (tijdens inspectiebezoek d.d. 26-10-2017)
- Verklaringen omtrent het gedrag

- Personeelsrooster (Draai rooster ouders)

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogische praktijk
De houder draagt zorg voor uitvoering van het vastgestelde pedagogisch beleidsplan. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor het waarborgen van emotionele veiligheid. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van persoonlijke competentie te komen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van sociale competentie te komen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor de overdracht van normen en waarden. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Personeel en groepen
Verklaring omtrent het gedrag
De houder en personen werkzaam bij de onderneming waarmee de houder het kindercentrum exploiteert zijn in het bezit van een verklaring omtrent het gedrag die is afgegeven vanaf 1 maart 2013. (art 1.50 lid 3 en 3.8g Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)
Een verklaring omtrent het gedrag van een persoon werkzaam bij de onderneming is vóór aanvang van de werkzaamheden bij het kindercentrum overgelegd en is bij aanvang van de werkzaamheden niet ouder dan twee maanden. (art 1.50 lid 4 en 3.8g Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)
Een verklaring omtrent het gedrag van een stagiaire, uitzendkracht of vrijwilliger is vóór aanvang van de werkzaamheden aan de houder overgelegd en bij aanvang van de werkzaamheden niet ouder dan twee jaar. De actuele verklaring omtrent het gedrag is niet ouder dan twee jaar, te rekenen vanaf de dag van afgifte van de meest actuele verklaring omtrent het gedrag. (art 1.50 lid 4, 8 en 9, art 1.57 lid 1, 2, 3 en 5 en 3.8g Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)
Opvang in groepen
De opvang vindt plaats in stamgroepen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 1 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De stamgroep bestaat uit maximaal 12 kinderen tot 1 jaar.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

OF

De stamgroep bestaat uit maximaal 16 kinderen van 0 tot 4 jaar waarvan maximaal 8 kinderen tot 1 jaar.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Beroepskracht-kindratio

De verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het aantal feitelijk gelijktijdig aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste:

- 1 beroepskracht per 4 aanwezige kinderen tot 1 jaar;
- 1 beroepskracht per 5 aanwezige kinderen van 1 tot 2 jaar;
- 1 beroepskracht per 8 aanwezige kinderen van 2 tot 3 jaar;
- 1 beroepskracht per 8 aanwezige kinderen van 3 tot 4 jaar.

Bij kinderen van verschillende leeftijden in één groep wordt het minimale aantal beroepskrachten berekend met de rekentool op www.rijksoverheid.nl.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 7 en 8 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Minstens de helft van het aantal vereiste beroepskrachten wordt ingezet wanneer er tijdelijk wordt afgeweken van de beroepskracht-kindratio.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 10 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : de Bombardon (opc)
Website : <http://www.debombardon.nl>
Aantal kindplaatsen : 16
Gesubsidieerde voorschoolse educatie : Nee

Gegevens houder

Naam houder : De Bombardon
Adres houder : Bouwstraat 53
Postcode en plaats : 3572SP Utrecht
KvK nummer : 40479519
Aansluiting geschillencommissie : Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : Gemeente Utrecht, Volksgezondheid
Adres : Postbus 16200
Postcode en plaats : 3500CE Utrecht
Telefoonnummer : 030-2863 227
Onderzoek uitgevoerd door : I. Ernst

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Utrecht
Adres : Postbus 16200
Postcode en plaats : 3500CE Utrecht

Planning

Datum inspectie : 26-10-2017
Opstellen concept inspectierapport : 28-11-2017
Zienswijze houder : 07-12-2017
Vaststelling inspectierapport : 08-12-2017
Verzenden inspectierapport naar houder : 08-12-2017
Verzenden inspectierapport naar gemeente : Niet van toepassing
Openbaar maken inspectierapport : 08-12-2017

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

Geachte mevrouw Ernst,

Hierbij doe ik u de zienswijze van OPC De Bombardon toekomen in reactie op uw concept inspectierapport van 28 november 2017 naar aanleiding van uw inspectiebezoek dat plaats had op 26 oktober 2017.

In deze zienswijze zal worden ingegaan op uw bevindingen en de eventuele aandachtspunten die naar aanleiding daarvan zijn opgenomen in het concept inspectierapport.

Pedagogische praktijk

Wij willen u danken voor uw treffende omschrijving van de pedagogische praktijk op ons kinderdagverblijf. Het creëren van een veilige, prettige en stimulerende omgeving is iets dat wij dagelijks nastreven en wij zijn daarom heel blij om de resultaten daarvan bevestigd te zien in uw observaties.

Verklaring omtrent het gedrag

De Bombardon onderschrijft het belang van het kunnen overleggen van verklaringen omtrent het gedrag voor alle betrokkenen bij ons kinderdagverblijf en heeft de afgelopen jaren veel zorg besteed aan een correcte VOG-administratie. Wij betreuren het dan ook zeer dat ondanks onze inspanningen op dit vlak toch twee onvolkomenheden zijn geconstateerd.

De eerste onvolkomenheid betreft een vergissing bij de aanvraag van een VOG NP voor een van onze draaiouders waardoor er een verkeerd functie-aspect is aangekruist. Om dergelijke vergissingen te voorkomen is ons kinderdagverblijf afgelopen jaar overgestapt op het elektronisch aanvragen van VOG's via eHerkenning waardoor de aanvragen nu centraal worden gecoördineerd. Het per abuis aankruisen van een verkeerd functie-aspect zou zich nu dan ook niet meer moeten kunnen voordoen.

De tweede onvolkomenheid betreft het ontbreken van een VOG RP voor het bestuur van onze vereniging. Deze verplichting was ons helaas niet bekend. Wanneer wij hier wel van hadden geweten, dan hadden wij hier zeker aan voldaan. Het is immers altijd onze intentie om te voldoen aan de gestelde regels.

Wij begrijpen dat u het college adviseert om op deze punten te handhaven conform handhavingsbeleid en dat dit concreet betekent dat er een bestuurlijke boete zal worden opgelegd aan ons kinderdagverblijf.

Uit de brief van 30 november 2017 hebben wij begrepen dat deze boete EUR 3.000,- zal bedragen. Een dergelijk bedrag staat echter niet in verhouding met de aard en omvang van onze vereniging. Deze bestaat momenteel uit 27 gezinnen waarvan de ouders op vrijwillige basis verantwoordelijk zijn voor het reilen en zeilen van het kinderdagverblijf en die slechts een bescheiden maandelijkse financiële bijdrage leveren waarmee de operationele kosten van het kinderdagverblijf worden gedekt.

Om deze reden willen wij het college middels deze zienswijze verzoeken om enige coulance te tonen ten aanzien van de bestuurlijke boete.

Slotopmerkingen

De Bombardon is voortdurend op zoek naar hoe de opvang kan worden verbeterd; natuurlijk in de eerste plaats voor de kinderen, maar ook voor de participerende ouders.

De inspectiebezoeken en navolgende rapportages vormen daar zeer nuttige en bruikbare aanwijzingen voor. In dit kader wil ik u danken voor de prettige samenwerking. Mocht u vragen hebben naar aanleiding van deze zienswijze, dan ben ik uiteraard bereid u te

helpen waar ik kan.

Ten slotte wil ik u graag meegeven dat de ouders van de Bombardon bijzonder verheugd en trots zijn op het feit dat u in uw rapport concludeert dat de Bombardon ten aanzien van de getoetste inspectie-items op één aspect na voldoet aan de wettelijke kwaliteitseisen. Dit zien wij als een bevestiging dat wij met de Bombardon een fijne en goede plek bieden aan onze kinderen, en als aansporing om dit met alle inzet te blijven doen.

Hoogachtend,

Namens OPC De Bombardon,

D.D.A.C. Smolders, voorzitter